



developer media jobs

Jobs aus Entwicklung und IT

powered by

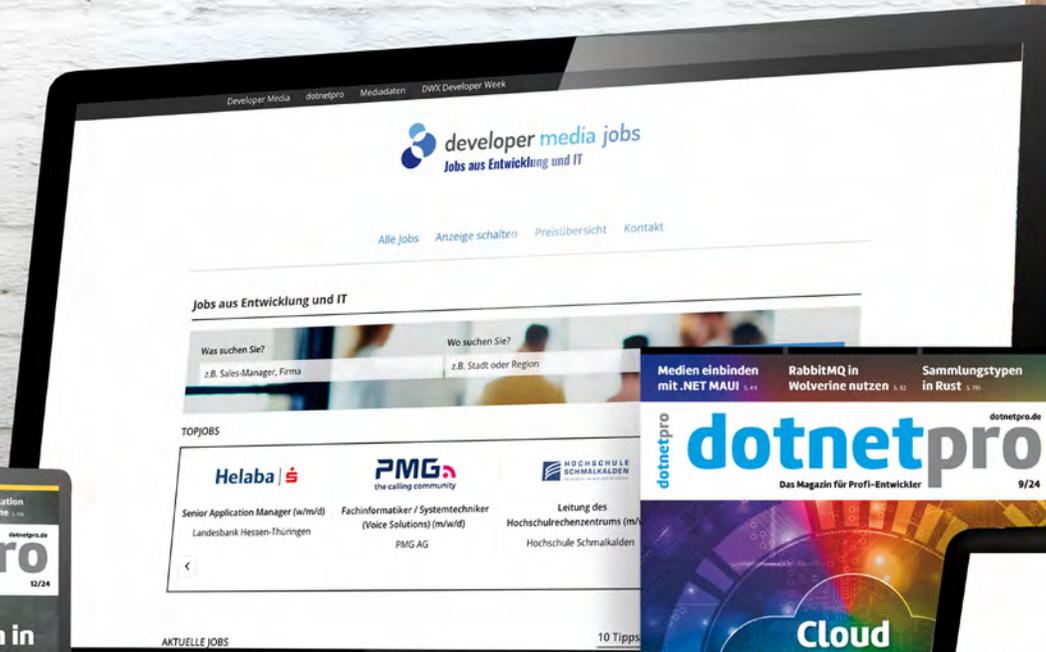


DEVELOPER WEEK

.NET DEVELOPER CONFERENCE '25

dotnetpro
Das Magazin für Profi-Entwickler

Mediadaten 2025



gültig ab 1. Januar 2025

ZIELGRUPPEN

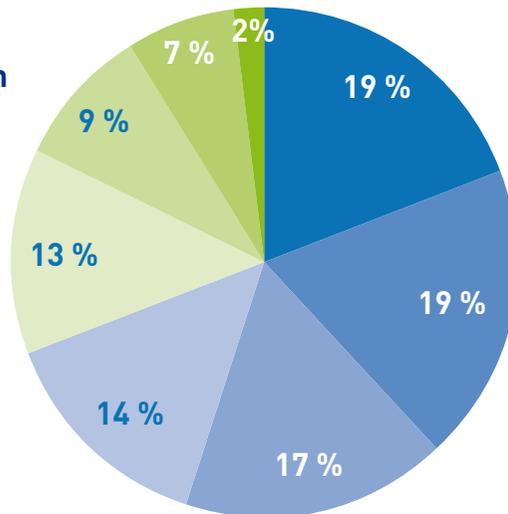
Developer Media Jobs ist die spezialisierte Jobbörse für Entwickler und IT-Professionals. Unter dem Dach von Developer Media bietet unser Stellenmarkt Unternehmen die Möglichkeit, gezielt hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte sowie ambitionierte Berufseinsteiger in den Bereichen Softwareentwicklung, IT-Infrastruktur, Datenanalyse und mehr anzusprechen.

Zusätzlich profitieren Sie von vielen weiteren Features und Vorteilen:

- Erstklassige Leistungswerte der Newsletter, Websites, Social Media Kanäle und Printausgaben
- Passgenaue multimediale Ansprache durch Online, Newsletter und Printausgaben in der DACH-Region und hochwertige Reichweite
- Einfache, komfortable und schnelle Schaltung der Stellenanzeigen mit automatischer Prüfung und Qualitätssicherung
- Hohe Preis-/Leistungseffektivität

Wie Entwickler von ihrem aktuellen Job erfahren haben

- auf einer IT-Jobbörse // 19%
- durch eine Empfehlung eines Freundes oder Kollegen // 19%
- durch LinkedIn // 17%
- auf einer großen Jobbörse // 14%
- über eine Personalvermittlung // 13%
- intern // 9%
- Durch eine Community, der ich angehöre // 7%
- Sonstiges // 2%



Quelle: Tech Recruiting Part 1, A Developer Survey 2024, wearedevelopers.com

jobs.developer-media.de ist responsive aufgebaut, um auf allen Endgeräten optimal dargestellt zu werden.



Hier können Sie besetzen:

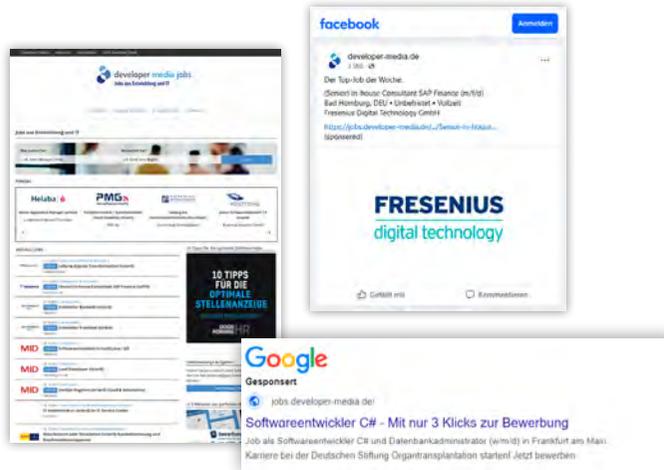
- EMBEDDED SOFTWARE- ARCHITEKT (M/W/D)
- IT-SECURITY ENGINEER (M/W/D)
- SOFTWAREENTWICKLER C# / WPF / .NET (M/W/D)
- SOLUTION ARCHITECT / SOLUTION DESIGNER (M/W/D)
- INFRASTRUKTURARCHITEKT – STANDARDISIERUNG UND AUTOMATISIERUNG (M/W/X)
- TEAMLEITER IT-SERVICES (M/W/D)
- IT BUSINESS SOLUTION ARCHITECT (M/F/D)
- FULL STACK DEVELOPER (M/F/D)
- ENTWICKLUNGSINGENIEUR (M/W/D) MIT SPEZIALISIERUNG SOFTWAREENTWICKLUNG
- SOFTWARE ARCHITECT .NET (M/W/D)
- IOT SOLUTION ARCHITECT – C++ (W/M/D)
- FACHINFORMATIKER/IN FÜR DEN 1ST LEVEL SUPPORT (M/W/D)
- PROCESS EXPERT IT INFRASTRUCTURE (M/W/X)
- IT-PROJEKTMANAGER (M/W/D)
- DATA SCIENTIST SUPPLY CHAIN MANAGEMENT
- LEAD DEVELOPER (M/W/D) – APP TEAM
- WEB-ENTWICKLER (TYPESCRIPT / VUE) (M/W/D)
- JAVA DEVELOPER (M/W/D)
- CLOUD ARCHITECT (M/W/D)
- PROMPT ENGINEER AI SOLUTIONS (M/W/D) ...

ÜBERSICHT PRODUKTPORTFOLIO

WEBSITE

dotnetpro.de
7.600 User/Monat
12.300 Visits/Monat
Stand: 12/2024

Die Reichweite Ihrer Stellenanzeige kann mit einem Social Media Push oder einem Google Boost verstärkt werden.



NEWSLETTER

dotnetpro

- 8.250 Abonnenten
- Erscheinungsweise: Wöchentlich



PRINT

dotnetpro ist geballtes Wissen für den professionellen Softwareentwickler.

- Erscheinungsweise: 6 x im Jahr
- Verbreitete Auflage: 4.500 Expl./Monat, davon 4.100 Abonnenten

Stand: 12/2024



EVENTS

DWX DEVELOPER WEEK

30. Juni - 3. Juli 2025 in Mannheim
www.developer-week.de

.NET DEVELOPER CONFERENCE

im November 2025 in Köln
www.dotnet-developer-conference.de

Für Aussteller und Sponsoren bieten sich viele Möglichkeiten, auf geeignete Kandidaten zu treffen. Wir beraten Sie gern!



Stellenanzeigen werden Event-Teilnehmern u.a. auf Jobwalls präsentiert

ONLINE-STELLENANZEIGEN + ADD ONS

BESTANDTEILE

- erscheint für 60 / 90 / 120 Tage im mobil optimierten Online-Stellenmarkt
- Logodarstellung in der Suchergebnisliste
- Eintrag im Job Listing der Printausgaben
- persönlicher Ansprechpartner
- Push-Notification an ausgewählte Kandidaten
- überdurchschnittliche Interaktionsraten

Eine Schaltung ist 24/7 per Selbsteingabebtool möglich unter: <https://bit.ly/3jILvQW>

Preise zzgl. MwSt.

Bitte beachten Sie, dass pro Stellenanzeige nur eine Position ausgeschrieben werden kann. Es gelten die AGB der Ebner Media Group. 15% Vermittlungsprovision fällt nur bei Vermittlung von Aufträgen Dritter an und wird nur eingetragenen Werbemittlern gewährt.

Die AGB können Sie hier einsehen: www.ebnermedia.de/ebvm/agg

FORMATE & PREISE

CLASSIC	
60 Tage	690,- €
Frei gestaltete Anzeige in Ihrem CI / CD	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Full Service: Auf Wunsch Anzeigengestaltung nach Ihrem Input ohne Zusatzkosten ■ Logodarstellung in der Suchergebnisliste ■ Verlinkung der Stellenanzeige in mindestens einem unserer Newsletter 	

CLASSIC PLUS	
60 Tage	890,- €
Frei gestaltete Anzeige in Ihrem CI / CD	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Alle Vorteile der Stellenanzeige Classic + inkl. Regiosuche über Social Media Push Small 	

ALL IN ONE BESTSELLER	
90 Tage	990,- € statt 1.187,- €
Frei gestaltete Anzeige in Ihrem CI / CD	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Alle Vorteile der Stellenanzeige Classic + auf 90 Tage verlängerte Laufzeit + inkl. TOPJOB + inkl. Refresh + inkl. Social Media Push Small 	

zubuchbare LEISTUNGEN Online-Stellenanzeige Preise

Social Media Push

Wir platzieren Ihre Stellenanzeige gezielt in Social Media – so gewinnen Sie auch passive Kandidaten!

- **Paket Small:** gezielte Platzierung Ihrer Stellenanzeige in Social Media + 249,- €
- **Paket Medium:** ca. verdoppelte Reichweite gegenüber Social Media Push Small + 479,- €
- **Paket Large:** ca. vervierfachte Reichweite gegenüber Social Media Push Small + 899,- €

TOPJOB-Platzierung

- TOPJOBS werden prominent über den anderen Stellen sowie im Rotationsbanner oben mit Link auf die Anzeige platziert + 99,- €

Refresh

- Datumsaktualisierung nach 30 Tagen / Anzeige rückt nach oben + 49,- €

Laufzeitverlängerung

- auf 90 Tage + 100,- €
- auf 120 Tage + 200,- €

Google-Boost

- Google-Platzierung ganz oben, mit intelligentem Algorithmus und bis zu 900 relevanten Keywords versehen, für 30 Tage, Radius 30 km um den Einsatzort + 290,- €

ONLINE-STELLUNG
60 / 90 / 120
TAGE



FLATRATE	Preis
Schalten Sie innerhalb von 6 Monaten unbegrenzt viele Online-Stellenanzeigen CLASSIC, Laufzeit 60 Tage	1.990,- €

Kontingente

Rabatt pro Anzeige auf den Listenpreis
(bezieht sich auf einen Zeitraum von 12 Monaten)

3 Stellen	16 %
5 Stellen	21 %
10 Stellen	26 %
20 Stellen	39 %

ONLINE + PRINT

Mit einer Printanzeige im Stellenmarkt treffen Sie zusätzlich Fachkräfte, die zur Zeit nicht gezielt auf der Suche nach einer neuen Stelle sind. Sie sprechen alle Leser an, denn Stellenanzeigen machen neugierig – eine gute Chance auf Personen zu treffen, die latent suchen oder die sich von Ihrem Angebot besonders angesprochen fühlen!

Unterstreichen Sie die Wertigkeit Ihrer Suche nach geeigneten Mitarbeitern für eine Position in Ihrem Unternehmen mit einer Printanzeige im Stellenmarkt!

Die genannten Preise sind Aufpreise auf die Schaltung einer Online-Stellenanzeige oder CLASSIC PLUS zum Preis von 890,- € (Grundpreise).

TERMINE 2025:

Ausgabe	EVT	DU
02/25	16.01.25	16.12.24
03/25	20.02.25	04.02.25
04-05/25	17.04.25	01.04.25
06-07/25	19.05.25	02.05.25
08-09/25	21.08.25	04.08.25
10-11/25	16.10.25	29.09.25
12/25-01/26	11.12.25	24.11.25

EVT = Erscheinungstermin / DU = Druckunterlagentermin

Anzeigen	Formate	Preise
	175 x 250	+ 790,- €
1/1 Seite		
	175 x 122	+ 490,- €
1/2 Seite quer		

Format im Satzspiegel, Breite x Höhe in mm

Preise zzgl. MwSt. Es gelten die AGB der Ebner Media Group. 15 % Vermittlungsprovision fällt nur bei Vermittlung von Aufträgen Dritter an und wird nur eingetragenen Werbemittlern gewährt. Die AGB können Sie hier einsehen: www.ebnermedia.de/ebvm/agb

Anzeigen	Formate	Preise
	85 x 250	+ 490,- €
1/2 Seite hoch		
	85 x 122	+ 390,- €
1/4 Eck		

Kontingente

Rabatt pro Anzeige auf den Listenpreis
(bezieht sich auf einen Zeitraum von 12 Monaten)

3 Stellen	16 %	10 Stellen	26 %
5 Stellen	21 %	20 Stellen	39 %

ONLINE-STELLUNG
60 / 90 / 120
TAGE



EMPLOYER BRANDING

Zeigen Sie, was Ihr Unternehmen einzigartig macht!

In der IT-Branche ist es entscheidend, Talente mit technischem Know-how und Innovationsgeist für sich zu gewinnen. Neben klassischen Stellenanzeigen können Sie mit gezieltem Employer Branding Ihr Unternehmen als attraktiven und zukunftsorientierten Arbeitgeber positionieren – authentisch, glaubwürdig und inspirierend.

Was macht Sie aus?

Heben Sie hervor, was Ihr Unternehmen für Entwickler und IT-Fachkräfte besonders macht: Ihre zukunftsweisenden Technologien, spannenden Projekte und die Leidenschaft, die Ihr Team antreibt. Präsentieren Sie die Menschen hinter Ihrem Erfolg und zeigen Sie, wie Sie sich für Innovation, digitale Transformation und nachhaltige IT-Lösungen engagieren.

Unsere Formate sind die idealen Plattformen, um Softwareentwickler/-architekten und IT-Fachkräfte zu erreichen – im Fach-Magazin, im Netz, mobil und live!



Weitere interessante Informationen über Employer Branding für Entwickler und IT-Fachkräfte finden Sie mit einem Klick auf: <https://t.ly/vCIKz>



ZIELGRUPPEN-KOMBIS

JOBNETWORK

BY EBNER MEDIA GROUP

Das Netzwerk der starken Fach-Stellenmärkte

Reichweite erhöhen durch optimale Zielgruppen-Kombis!

JOBNETWORK by Ebner Media Group ist der direkte Zugang zu den Profis der jeweiligen Branche. Wir vernetzen damit unsere Fach-Stellenmärkte und bieten so die Möglichkeit für ideale Kombinationen.

Ihre Anzeige in einem 2. Stellenmarkt aus unserem Jobnetwork für nur 199,- € zusätzlich zzgl. MwSt.

Ein Beispiel: Über jobs.developer-media.de finden Sie Softwareentwickler aller Branchen. Mit einer Kombi-Anzeige im Stellenmarkt von Telecom Handel Jobs sprechen Sie bei Bedarf zusätzlich Softwareentwickler an, die Erfahrungen in der Telekommunikations-Branche haben.

So einfach können Sie die Reichweite für Ihre Stellenausschreibung wesentlich erhöhen!

Zielgruppen und Fachmedien:

Marketing, Design und Personalmarketing



Personaler



Druck und Verpackung



IT und Developer



Telekommunikation / Handel



B2B Entertainment



Bike und Sport



Feuerwehr und Rettung



Augenoptik



Weitere Informationen finden Sie unter ebnerjobs.de

HR-NEWSLETTER



Dein wöchentliches Update zu Themen rund um HR



Unser wöchentlicher HR-Newsletter liefert Ihnen die neuesten Trends und Entwicklungen über HR und Employer Branding kostenlos.

Gleich bestellen unter:
goodmorninghr.de

TECHNISCHE DATEN

PRINT

- Druckverfahren:** Bogen-Offset
- Farben:** Euro-Skala
- Druckunterlagen:** per E-Mail
- Datenformate:**
- PDF/X-3 (1.5) (druckfähig)
 - Indesign, Illustrator, Photoshop bis Version CS5.5
 - EPS, JPG und TIFF



DIGITALE DATENÜBERTRAGUNG:

- Alle Schriften müssen mitgeliefert werden
- Farbraum immer CMYK, niemals RGB
- TIF-Dateien (CMYK oder Graustufen) immer in der Größe 1:1 bei 300 dpi
- EPS-Dateien (Pixel) > siehe TIF
- EPS-Dateien (Vektor) > Schriften in Zeichenwege (Pfade) konvertieren bzw. in Datei einbinden
- Apple: komprimierte Daten: Stuffit oder ZIP
- PC: komprimierte Daten: ZIP

Auflösung: 300 Pixel/Inch; 118 Pixel/cm

E-Mail : dispo.jobs@ebnermedia.de

Zusatzkosten: Änderungen von Druckvorlagen werden zum Selbstkostenpreis berechnet

ONLINE-STELLENANZEIGEN

HTML: max. Breite 1.000 px., sämtliche Dateien in einer ZIP-Datei. Die index-Datei (index.html) und sämtliche Grafikdateien im Wurzelverzeichnis (nicht in einem Unterordner)

oder

PDF: möglichst ein einseitiges PDF mit eingebundenen Links

oder

Textdatei: docx- oder txt-Datei mit den entsprechenden Markierungen, Aufzählungen, Anlagen (Bild/er, Logo), evtl. inkl. spezieller Unternehmens-Schrift (ansonsten wird ein Google Font verwendet)



SOCIAL MEDIA PUSH / GOOGLE BOOST

Für Social Media Push / Google Boost werden keine zusätzlichen Dateien benötigt

Ansprechpartner für technische Fragen:

Client Success Team

Tel.: +49 731 88005-8932

E-Mail: dispo.jobs@ebnermedia.de



JOBS.DEVELOPER-MEDIA.DE

Ansprechpartner



Sabine Vockrodt

Owner of HR Solutions

Tel.: + 49 731 88005-8222

E-Mail: jobs@developer-media.de



Reinhold Fritsch

Senior Sales Manager HR Solutions

Tel.: +49 731 88005-8285

E-Mail: jobs@developer-media.de

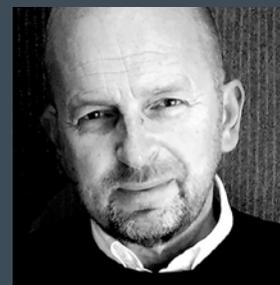


Tilmann Weigel

Produktmanager HR Solutions

Tel.: +49 731 88005-8631

E-Mail: jobs@developer-media.de



Michael Borchert

Senior Sales Manager HR Solutions

Tel.: +49 40 2786 – 6625

E-Mail: jobs@developer-media.de